

新北市立鷺江國民中學 112 學年度第 2 學期期末校務會議提案單

提案人(單位)： 人事室

案由 本校性騷擾防治、申訴及調查處理**要點廢止案**，請審議通過。

說明

一、現行規定說明：

(一) 本校前依據本府社會局擬訂之範本，訂定「本校性騷擾防治、申訴及調查處理措施」，經校長核定並報社會局核備（新北市政府於 101 年 9 月 17 日北府社區字第 1012493451 號函）後實施。

(二) 新北市政府 109 年 10 月 20 日新北府勞業字第 1091969242 號函示略以，工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法訂定規則（性騷擾防治之母法）第 2 條新增第 2 項規定：「雇主為性騷擾行為人時，受僱者或求職者若為非屬軍公教人員者，亦得向地方主管機關提出雇主涉及違反性別工作平等法第 13 條之申訴……」，並自 109 年 11 月 1 日施行，唯恐各校指揭措施無即時更新，新北市政府教育局 109 年 10 月 30 日以新北教人字第 1092056624 號明確指示，有關性騷擾防治、申訴及調查處理措施（適用性工法及性騷擾防治法範本），則可至本府社會局網頁下載參考辦理，

(三) 另因應社會局不再核備本要點，修正為全校最高性會議議決，爰本校於 109 學年度校務會議時依上開函文提案通過修正。

二、廢止案及訂定案說明：

(一) 112 年後因性別等相關法令規定修正更迭：性別平等教育法、性騷擾防治法、性別平等工作法、工作場所性騷擾防治措施準則等規定，自 112 年 8 月 16 日後迄今先後修正。

(二) 中央機關各該權責單位，配合上開修正案分別函文轉知規定如下：

1. 本（113 年）3 月 7 日：勞動部訂定「職場性騷擾申訴處理指導手冊」。
2. 本年 3 月 7 日：人事行政總處函轉「行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案件申訴處理作業流程指引」。
3. 本年 3 月 14 日：衛生福利部製作性騷擾防治法事件處理流程圖及相關書表。
4. 本年 3 月 13 日：本府社會局修訂適用性騷擾防治法 113 年 3 月 8 日新制之「性騷擾防治、申訴及調查處理措施」範本。
5. 本年 3 月：中央勞動部訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範範本。
6. 本年 5 月：衛生福利部製作「性騷擾防治措施申訴及裁處流程指引」。
7. 本年 5 月：勞動部所製作「職場性騷擾申訴處理指導手冊」

(一) 因上開機關各司其職，性工與性騷分流（衛生福利部－社會局－一般性騷擾；勞動部－勞工局－職場性騷擾），分流之下法規及指引眾多，各級機關學校亦須分流且對應相關單位訂定兩套規定；爰本校現行 109 學年度校務會議通過之「本校性騷擾防治、申訴及調查處理要點」全條文 14 條已無法囊括「兩套規定」之內容而以「修正案」處理。

(三) 本室爰依上開範本訂定：

擬定提案如說明，擬另訂定新規定提請本會議審議通過後據以施行。

連署
人

中 華 民 國 1 1 3 年 0 6 月 2 8 日